

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020



**CREPI**

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion  
I L E - D E - F R A N C E



**CREPI**

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion  
I L E - D E - F R A N C E

# SOMMAIRE

Mot du Président .....	1	Mission Référent Parcours PLIE Paris 17 <sup>e</sup> (75) .....	22
Retour sur l'année 2020 .....	2	Être efficace dans sa recherche d'emploi en Seine-Saint-Denis (93) .....	23
Chiffres Clés .....	3	Tremplin vers les métiers du BTP, Transports Logistique et Espaces verts, Val-de-Marne (94) ..	24
<b>Les actions dédiées aux entreprises</b>		PRO BTP en Île-de-France. Une action de mobilisation vers l'emploi ou la formation .....	25
Coordination départementale. Achats responsables des Hauts-de-Seine (92) .....	6	Pro femmes Hauts-de-Seine (92) .....	26
TPE - PME des Hauts-de-Seine (92) : Plan 10 000 « Tous entrepreneurs responsables ! » .....	7	Parrainage en Île-de-France Une passerelle privilégiée pour les demandeurs d'emploi .....	27
Grands Groupes, PME, TPE qui forment et qui recrutent dans les Hauts-de-Seine (92) .....	8	<b>Vie de la structure et de l'équipe</b>	
Plan construction & SPIE Seine-Saint-Denis (93) .....	9	Les ressources humaines .....	28
<b>Les actions dédiées aux personnes</b>		<b>Vie associative</b>	
Rallye Découverte des métiers Les Mureaux (78) ....	12	Vie associative .....	29
Action Focus Métiers dans les Yvelines (78) .....	13	<b>Les soutiens</b>	
Les Focus Métiers dans le Val-de-Marne (94) .....	14	Adhérents 2020 .....	30
Réseau Emploi Seniors dans les Hauts-de-Seine (92) ..	15	Financeurs 2020 .....	30
Recherche Active d'Emploi PLIE Nanterre (92) .....	16	Taxe d'apprentissage 2020 .....	31
EPEC de Paris (75) Dynamiser sa recherche d'emploi ..	17	<b>Les partenaires</b>	
Parcours BTP et transition énergétique dans le département des Hauts-de-Seine (92) .....	18	Entreprises partenaires .....	32
Destination Emploi Métiers du Bâtiment et des Travaux Publics (75) .....	19	Institutionnels, Service Public de l'Emploi, SIAE, acteurs de l'insertion, ... ..	33
Mixité dans les métiers. Programme Paris Emploi (75) ..	20		
Mission Référent Parcours PLIE Grand Belleville Paris (75) .....	21		

## Mot du Président

A la fin de l'année 2019, nous nous félicitons de l'exercice passé, de la bonne santé du CREPI Île-de-France et, nous appuyant sur de solides fondamentaux, nous avons dessiné une stratégie 2020 pleinement orientée développement. Développement géographique avec l'ambition de créer une à deux antennes pour être au plus près des territoires, de leurs élus et surtout des personnes en recherche d'emploi et des entreprises locales. Développement de nos compétences grâce à la formation de nos collaborateurs. Développement de nos ressources humaines avec la perspective d'augmenter nos effectifs de 20% à 30% pour assurer la réussite des projets toujours plus nombreux et toujours plus conséquents que nos financeurs nous avaient confiés.

Que dire de 2020 sans répéter ce que nous avons entendu, lu et vu dans les médias depuis mars 2020 et jusqu'à aujourd'hui encore. Passé le moment de stupeur, nous nous sommes adaptés et organisés. Protéger nos collaborateurs, rassurer nos financeurs, reprendre nos actions dès que les conditions nous l'ont autorisé. A aucun moment nous n'avons perdu de vue notre mission générale et nos projets.

Nous avons été bousculés au-delà des seules conséquences de la pandémie. Malgré les changements de directeur, malgré les départs naturels de collaborateurs confirmés vers d'autres régions ou d'autres projets, nous n'avons pas faibli dans nos missions. Malgré tout cela, nous avons collectivement résisté et, grâce à l'ensemble de l'équipe en place, grâce à l'appui de Benjamin Degroote et Imagine une Histoire, grâce à l'intérim d'Olivier Flahault et l'arrivée de la nouvelle directrice Frédérique Barbosa, nous avons terminé 2020 plus forts et plus déterminés à affronter les défis de 2021.

Au nom du conseil d'administration du CREPI Île-de-France, je tiens à exprimer ma reconnaissance à l'ensemble des collaborateurs pour leur résilience et leur courage dans ces épreuves personnelles et professionnelles.

Je tiens également à exprimer ma gratitude envers nos adhérents, nos partenaires et nos financeurs pour avoir répondu favorablement à nos demandes et n'avoir pas faibli dans leur soutien et leur engagement à nos côtés.

Jean-Pierre MAHÉ, Président

## Retour sur l'année 2020

L'année 2020 a été particulière. La situation sanitaire a bouleversé notre façon de vivre que ce soit au niveau personnel ou professionnel. Les activités du CREPI IDF ont bien entendu été impactées. Mais nous avons réussi à nous adapter. Afin de continuer à accompagner les personnes en recherche d'emploi, nous avons modifié le format de certaines actions :

- + Utilisation de la visio à la place du présentiel
- + Limitation du nombre de personnes par groupe
- + Report en 2021 : rallye du Mantois, Quartiers & Métiers...
- + Et malheureusement nous avons dû annuler des rencontres comme la journée du parrainage ou les job dating.

Les entreprises adhérentes et partenaires ont montré également leurs capacités d'adaptation en continuant à nous soutenir et à être présents lors de nos actions.

En 2021, riche de toutes ces expériences d'adaptation, nous sommes fin prêts à mettre en œuvre les actions reportées de 2020, à poursuivre celles commencées en 2020 ou en démarrer de nouvelles. Cette année sera une année de réalisation et de développement.

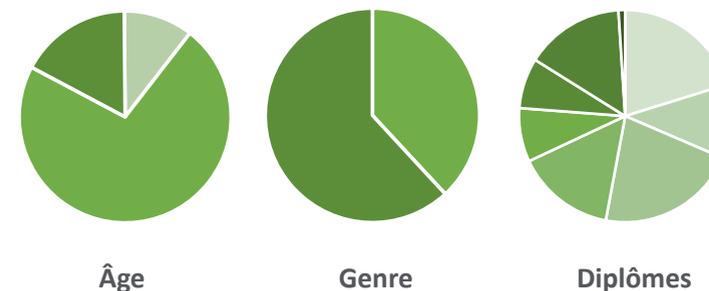
## Chiffres clés

En 2020, le CREPI Île-de-France a proposé une action à 391 personnes.

Parmi ces 391 personnes,

**142** ont trouvé une solution professionnelle lors ou à l'issue de leurs parcours dont 52 une solution durable.

A noter qu'au vu de la situation sanitaire, plusieurs actions ont été décalées et se poursuivent en 2021. Ainsi, plus de 90 personnes sont toujours accompagnées.



**Âge** des publics rencontrés  
**moins de 26 ans** : 43  
**26 à 54 ans** : 282  
**55 ans et plus** : 66

**Genre** des publics rencontrés  
**Femmes** : 149  
**Hommes** : 242

**Niveau de diplôme** des publics rencontrés  
**Niv 1** maîtrise des savoirs de base : 79  
**Niv 2** mobilisation de savoir-faire professionnels dans un milieu structuré : 44  
**Niv 3** ancien niveau V (CAP) : 84  
**Niv 4** ancien niveau IV (BAC) : 59  
**Niv 5** ancien niveau III (BAC+2) : 32  
**Niv 6** ancien niveau II (licence) : 30  
**Niv 7** niveau Master : 59  
**Niv 8** niveau Doctorat : 4

**Autres critères** des publics rencontrés  
 Travailleurs handicapés : 32  
 Habitants des QPV : 157  
 Allocataires RSA : 142  
 Demandeurs d'emploi longue durée : 244

# LES ACTIONS DÉDIÉES AUX ENTREPRISES

---



**CREPI**

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion  
I L E - D E - F R A N C E

## Coordination départementale Achats responsables des Hauts-de-Seine (92)

### PRÉSENTATION

En 2018, le CREPI IDF a été conventionné par la Direccte des Hauts-de-Seine pour l'animation de la Coordination départementale des Achats responsables dont les clauses sociales dans le département des Hauts-de-Seine (92). Nadine MICHEL, directrice adjointe au CREPI IDF coordonne et accompagne la montée en compétences des 12 opérateurs du 92 qui composent la Coordination départementale interdisciplinaire (Acheteurs – Facilitateurs – Service développement économique).

### OBJECTIF

La Direccte et le CREPI IDF ont défini un plan d'action en 3 axes en direction :

- des 12 Opérateurs : Conseil départemental 92, 7 Collectivités : Asnières, Colombes, Courbevoie, Gennevilliers, Rueil Malmaison, Suresnes, Villeneuve la Garenne, et 4 Maisons de l'emploi : MEF Nanterre, Rives de Seine, Seine Ouest Entreprises, Vallée Sud Grand Paris, qui participent aux Ateliers collaboratifs itinérants animés par la Coordination départementale pour développer quantitativement et qualitativement les Achats responsables.

- des opérateurs économiques : Acheteurs donneurs d'ordres publics/privés des 4 bassins d'emplois des Hauts-de-Seine.

- du Service public de l'emploi, des structures d'insertion par l'activité économique (SIAE), des Entreprises Adaptées (EA).



### Calendrier des Ateliers interdisciplinaires de la Coordination départementale – année 2020

**31 janvier** - « Programmer et construire Achats responsables dans le BTP »

**19 mai** - « Impact de la crise sanitaire, économique et sociale dans les Achats responsables »

**28 mai** - « Comptabilisation et valorisation des engagements clause sociale période COVID »

**17 septembre** - « Observatoire Achats responsables : chiffres clés 2019 et axes de progrès »

**13 novembre** - « Achats responsables et secteur de la restauration »

## TPE-PME des Hauts-de-Seine (92) : Plan 10 000 « Tous entrepreneurs responsables ! »

### PRÉSENTATION

Dans la continuité de l'évènement « La France, une chance pour tous » du 17 juillet 2018 à l'Élysée, le Gouvernement souhaite mobiliser les forces vives de notre pays pour permettre à chacun de trouver sa place dans la société.

### OBJECTIF

L'objectif est de créer les conditions d'une croissance inclusive à même de concilier l'économie et le social et de renforcer le Pacte Republicain.

Pour répondre à cet enjeu, en lien avec la Direccte des Hauts-de-Seine, le CREPI Île-de-France :

- Réalise une cartographie des pratiques sociétales des TPE et PME grâce à une application numérique développée par la Fédération des CREPI « Entrepreneur responsable »

- Contribue au développement de l'emploi par la signature des Chartes 10 000, engagement entre l'Etat et les TPE - PME 92 pour la mise en œuvre d'actions en faveur de l'inclusion et de l'insertion professionnelle.

### En 2020,

+ **16 PME et TPE** ont signé la Charte Plan 10 000.

+ **7 Secteurs d'activités représentés :**

BTP et Immobilier, Banque et assurance, Commerce, Vente et Grande distribution, Conseils aux entreprises, Industrie, Santé et services à la personne, Transport et Logistique.

## Grands Groupes, PME, TPE qui forment et qui recrutent dans les Hauts-de-Seine (92)

**Comment soutenir le Plan Pauvreté en partenariat avec la Préfecture des Hauts-de-Seine par un engagement de la RSE des entreprises au service de l'emploi, l'insertion professionnelle et la formation ?**

Participer au programme de découverte des métiers proposé par les entreprises localisées dans les Hauts-de-Seine partenaires du CREPI IDF.



### SECTEURS D'ACTIVITÉS CIBLÉS

- + BTP
- + Logistique-transport,
- + Gardiennage-sécurité,
- + Médico-social
- + Commerce.

### PROGRAMME D' ACTIONS

- + **2 MATINALES** pour se rencontrer et échanger, construire des coopérations autour des secteurs qui recrutent : Entreprises et Conseillers emploi
- + **4 FOCUS** découvertes des entreprises pour les Conseillers emploi
- + **4 AMBASSADEURS** découvertes des entreprises pour les personnes en parcours d'accompagnement vers l'emploi.

## Plan construction & SPIE Seine-Saint-Denis (93)

### PRÉSENTATION

Le Département de Seine-Saint-Denis compte de nombreux chantiers de construction : Grand Paris Express, JOP 2024, ANRU. Ces chantiers représentant plusieurs dizaines de milliers d'emploi pendant 10-15 ans. Le Département souhaite se saisir de tous les leviers facilitant l'accès des Séquano-Dionysiens en difficultés sur le marché du travail à une partie significative de ces emplois.

Dans ce cadre, le CREPI Île-de-France met en œuvre une action de développement de l'attractivité des métiers de la construction en direction des entreprises du secteur, des intermédiaires de l'emploi-insertion et des personnes en recherche d'emploi.

### CHIFFRES CLÉS

- + Engagement de **35 entreprises BTP** dans la démarche
- + Participation de **56 CIP** aux différents évènements
- + Organisation de **4 Focus métiers** à destination des professionnels de l'insertion
- + Organisation d'**une matinale de rencontre** entre entreprises et professionnels de l'insertion.

### En 2021,

Poursuite du partenariat du CREPI Île-de-France avec le Conseil Département de Seine-Saint-Denis dans le cadre du SPIE (Service Public de l'Insertion et l'Emploi) basé sur 3 grands axes :

- + Contribuer à l'expérimentation du SPIE
- + Innover pour une intégration durable dans l'emploi
- + Donner envie d'aller vers les métiers du BTP



Visite du chantier de prolongement du T1 à Montreuil

# LES ACTIONS DÉDIÉES AUX PERSONNES

---



**CREPI**

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion  
I L E - D E - F R A N C E

## Rallye Découverte des métiers Les Mureaux (78)

### PRÉSENTATION

**Une action d'orientation professionnelle et de mobilisation vers l'emploi**

A la demande de la CU Grand Paris Seine et Oise, avec le soutien de l'Etat (ANCT), du Conseil Départemental des Yvelines, d'Activity', de PTCE Vivre Les Mureaux et de la Ville des Mureaux, le CREPI Île-de-France organise le 1<sup>er</sup> Rallye Découverte des métiers sur le territoire des Mureaux.

29, 30 septembre et 1<sup>er</sup> octobre 2020

### CHIFFRES CLÉS

- + 26 participants
- + 24 visites d'entreprises en 2 jours
- + plus de 35 métiers découverts
- + 16 entreprises + 2 chantiers d'insertion visités
- + 11 accompagnateurs
- + 1 Forum Emplois et Formations



Forum Emplois et Formations



Visite chantier Eiffage

## Action Focus Métiers dans les Yvelines (78)

### PRÉSENTATION

**Une formation-action dédiée aux professionnels de l'insertion (conseillers en insertion professionnelle du Conseil Départemental des Yvelines - 78)**

A la demande du Conseil Départemental des Yvelines, d'Activity' et l'agence d'insertion des Yvelines, le CREPI Île-de-France a organisé 4 Focus Métiers à destination des Conseillers en Insertion Professionnelle (CIP) des Yvelines.

L'objectif de Focus Métiers est de permettre aux CIP, de développer leurs connaissances des métiers et des secteurs d'activité porteurs au travers de rencontres avec des professionnels du territoire.

En 2020, les rencontres se sont déroulées en distanciel.



Restauration collective

Verbatim

“ C'est très riche et concret. Merci à tous les intervenants. ”

“ Merci pour ces informations intéressantes et pertinentes pour notre travail au quotidien ”

*Conseillers en insertion professionnelle du Conseil Départemental des Yvelines*

### CHIFFRES CLÉS

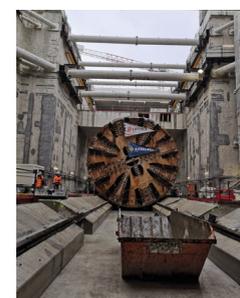
- + 28 conseillers en insertion professionnelle
- + 6 entreprises découvertes : Deltadrone, Carta-Rouxel, AFORP, GIM, CHIMM, La Flamboyante
- + 4 secteurs d'activité présentés
- + 4 visio conférences
  - Métiers de droniste
  - Métiers de la restauration collective
  - Métiers de la métallurgie
  - Métiers du nettoyage industrielle

## Les Focus Métiers dans le Val-de-Marne (94)

### PRÉSENTATION

A l'initiative de l'EPT Grand Orly Seine Bièvre et du CREPI Île-de-France, 4 Focus Métiers sont organisés sur le territoire du 94. Chaque Focus Métiers est composé de deux visites d'entreprise suivies d'échanges avec des professionnels, permettant aux CIP de découvrir des métiers et les conditions d'accès à ceux-ci.

Focus Métiers est une action permettant aux Conseillers en Insertion Professionnelle du département 94, de découvrir deux secteurs d'activité et leurs métiers au cours d'une journée.



Tunnelier Claire,  
Eiffage Génie Civil



Agents de médiation, Transdev

“ Ce fut un plaisir de vous rencontrer et partager ce moment d'échange enrichissant.”

*Une Conseillère en Insertion Professionnelle participante*

### CHIFFRES CLÉS

- + 41 CIP participants
- + 8 visites d'entreprises reparties sur 4 journées

#### Les entreprises rencontrées :

Eiffage Génie Civil (bâtiment travaux publics), ADAPH de Juvisy (service à la personne), Brigitte Croff Conseil (organisme de formation pour l'aide à la personne), Transdev (transport de voyageurs), Legendre (bâtiment travaux publics), Colas Rail (construction d'infrastructures ferroviaires)



CIP participants

## Réseau Emploi Seniors dans les Hauts-de-Seine (92)

### PRÉSENTATION

Le Réseau Emploi Seniors est une action d'une durée de 6 semaines, qui s'adresse aux seniors cadres du 92 et qui a pour objectif de remobiliser et dynamiser la recherche d'emploi en travaillant notamment sur le marché caché. En 2020, deux sessions ont permis d'accompagner des cadres de façon collective et individuelle avec en plus un coaching.

La période est également ponctuée de rencontres avec des professionnels par le biais de simulations d'entretiens en entreprise, de visites d'entreprises, d'un entretien « expert ».

Différents intervenants (cabinet de recrutement, société de portage salarial, structure d'accompagnement à la création d'activité...) viennent également apporter un éclairage sur leur activité et informer sur d'autres solutions de retour à une activité professionnelle.

*Du 15 juin au 31 juillet 2020  
Du 26 octobre au 11 décembre 2020*

### CHIFFRES CLÉS

- + 16 participants issus de différentes agences Pôle Emploi du 92 pour l'ensemble des deux sessions
- + Plus de 17 professionnels mobilisés dans le cadre de cette action, avec 2 séances de sport pour renforcer la mobilisation
- + 6 sorties positives à ce jour

## Recherche Active d'Emploi PLIE Nanterre (92)

### PRÉSENTATION

Cette action s'adresse à des personnes suivies par le PLIE de Nanterre. Son objectif principal est la redynamisation des participants en recherche d'emploi depuis une longue période, et bénéficiaires, pour la plupart d'entre eux, des minimas sociaux.

Cette action est construite sur la base d'ateliers collectifs servant à créer une dynamique de groupe ainsi que des entretiens individuels. De plus, cette action comprend habituellement des moments de rencontre avec le monde de l'entreprise (simulations d'entretien, visites d'entreprise). Au vu du contexte sanitaire de pandémie en 2020, cette dernière partie n'a pas pu être réalisée.

L'action Recherche Active d'Emploi se déroule sur 4 semaines et permet aux participants d'être mieux outillé afin d'aborder leur recherche avec le maximum d'atouts et d'autonomie.

*Du 16 novembre au 18 décembre 2020*

### CHIFFRES CLÉS

**+ 8 participants (dont 3 issus de QPV)**

Un bilan des sorties positives sera réalisé 2 mois après l'action soit à mi-février 2021

## EPEC de Paris (75) Dynamiser sa recherche d'emploi

### PRÉSENTATION

Cette action concerne des personnes accompagnées par le PLIE de Paris et qui bénéficient d'un contrat aidé à la Ville de Paris. Ces contrats d'une durée d'un an sont le plus souvent non renouvelés.

L'objectif de cette action est d'accompagner les participants afin d'anticiper la fin de leur contrat et les préparer au mieux à leur future recherche d'emploi.

L'action est basée sur une série de 4 ateliers collectifs servant à acquérir les outils et les connaissances à maîtriser afin d'optimiser et rendre efficace sa recherche d'emploi. De plus, une série de 4 entretiens individuels permet de faire un point personnalisé sur les difficultés rencontrées pour mettre en œuvre une véritable stratégie de recherche.

Cette action s'étend sur 6 semaines.

2 sessions ont été organisées au cours de l'année écoulée.

*Du 24 février au 4 avril 2020*

*Du 28 septembre au 6 novembre 2020*

### CHIFFRES CLÉS

**+ 19 participants** sur les deux sessions

**+ 9 personnes** issues des QPV

**+ 7 personnes** ont obtenu une sortie positive (formation, CDD, intérim et CDI, renouvellement contrat)

## Parcours BTP et transition énergétique dans le département des Hauts-de-Seine (92)

### PRÉSENTATION

L'action « Parcours BTP et Transition énergétique » a pour objectif de :

- Permettre aux demandeurs d'emploi des Hauts-de-Seine\* de découvrir les métiers du BTP orientés vers la transition énergétique tout en définissant un projet professionnel dans ce secteur
- Proposer aux professionnels du BTP une réponse à leurs besoins en recrutement
- Participer à la dynamique territoriale de rapprochement de l'offre et de la demande d'emploi.

Ce parcours associe notamment des ateliers collectifs, des visites sectorielles, une formation technique, un stage d'immersion en entreprise ainsi qu'un accompagnement individuel. Les entreprises franciliennes du BTP partenaires de cette action se mobilisent aux côtés du CREPI IDF afin de faire découvrir leurs activités aux participants. Cette action est financée par la Région Île-de-France dans le cadre du Plan Régional d'Investissement dans les Compétences, et par le département des Hauts-de-Seine.

*\* Les demandeurs d'emploi de la ville d'Argenteuil sont également visés par cette action dans le cadre du rattachement de la ville d'Argenteuil au bassin d'emploi Boucle Nord De Seine.*



Forum Emplois et Formations



Visite chantier Eiffage

# 18

### CHIFFRES CLÉS

- + **2 sessions** réalisées en 2020 dans les bassins d'emploi Vallée Sud Grand Paris et Grand Paris Seine Ouest
- + **16 bénéficiaires accompagnés**
- + **19 entreprises partenaires**

## Destination Emploi Métiers du Bâtiment et des Travaux Publics (75)

### PRÉSENTATION

Destination Emploi est une action de mobilisation et d'accompagnement personnalisé vers l'emploi. Elle s'adresse à 11 demandeurs d'emploi ayant le statut de réfugiés dont le projet professionnel est déterminé et ciblé sur le métier d'ouvrier polyvalent du bâtiment et des travaux publics.

L'action est coordonnée par le CREPI Île-de-France et a pour objectif :

- + Amélioration de la connaissance des métiers visés et des attentes des employeurs, appropriation des codes professionnels
- + Validation du projet professionnel et valorisation de ses savoirs, savoir-faire et savoir-être
- + Remise à niveau en français dans l'objectif d'atteindre un niveau permettant l'accès à la formation – en partenariat avec l'association Français Langue d'Accueil.
- + Accompagnement à la levée des freins périphériques à l'emploi



Visite de la Fabrique du Métro Société du Grand Paris  
Visite de chantier avec Paris Ouest Construction

### CHIFFRES CLÉS

- + **11 Participants**
- + **11 Ateliers de préparation** à l'intégration à l'entreprise animés par le CREPI IDF
- + **29 Ateliers Formation** en français, mathématiques et informatique avec l'association FLA
- + **4 visites d'entreprises**
- + **2 semaines de PMSMP**

Les 11 participants ont commencé un Contrat de Développement Professionnel intérimaire (CDPI) avec Humando, entreprise de Travail Temporaire d'Insertion au mois de Janvier 2021.

# 19

## Mixité dans les métiers Programme Paris Emploi (75)

### PRÉSENTATION

"Mixité dans les Métiers" s'appuie sur l'engagement des entreprises qui appréhendent la question de la mixité dans leurs métiers. Son objectif est donc d'aider les hommes et les femmes à accéder à un emploi dans des secteurs dits genrés (bâtiment et travaux publics, services à la personne, nettoyage, restauration, sécurité...) qui sont au contraire accessibles à tous, si employeurs et futurs employés font l'effort de quitter les schémas stéréotypés. Le CREPI IDF est missionné par la Mairie de Paris pour accompagner un groupe de parisien(ne)s, prioritairement allocataires du RSA et qui souhaitent diversifier leurs choix professionnels.

### CHIFFRES CLÉS

- + 2 sessions en 2020
- + 17 parisiens demandeurs d'emploi de longue durée, dont 15 allocataires du RSA
- + 35% des participants ont une sortie positive (CDI, formation, stage...)
- + 75% jugent que l'accompagnement leur a permis de se doter des outils nécessaires pour entreprendre par eux-mêmes des démarches vers les entreprises
- + 100% des participants sont satisfaits de l'action

#### + 9 Ateliers collectifs :

- Représentation du travail
- Valoriser son parcours professionnel
- La mobilité en théorie et en pratique (en partenariat avec Wimoov) (2 ateliers)
- Image et posture professionnelle (en partenariat avec La Cravate Solidaire)
- Organiser sa recherche d'emploi
- Réseau et prospection
- Retour sur les simulations d'entretien d'embauche avec la Cravate Solidaire
- Droits et devoirs

#### + 3 Entretiens individuels :

- Etablir des étapes de parcours
- Prospector et contacter de nouvelles entreprises / employeurs
- Postuler en ligne
- Revenir sur les entretiens réalisés

#### + Une formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

- + Des visites d'entreprises
- + 18 entreprises partenaires

## Mission Référent Parcours PLIE Grand Belleville Paris (75)

### PRÉSENTATION

Depuis août 2017, le CREPI IDF porte le dispositif d'accompagnement du Plan Local d'Insertion et de l'Emploi de Paris (PLIE) du Grand Belleville. Cette action vise le public des quartiers relevant des politiques de la ville, soit les 10<sup>ème</sup>, 11<sup>ème</sup> et 20<sup>ème</sup> arrondissements de Paris. Financé par le Fond Social Européen (FSE), ce dispositif est piloté conjointement avec Ensemble Paris Emploi Compétences (EPEC).

La permanence sise dans le 10<sup>ème</sup> arrondissement au CASVP rue Bichat a été suspendue depuis le début de la crise sanitaire. Cependant, l'antenne du CREPI IDF sise au 16 rue Charles Delescluze dans le 11<sup>ème</sup> arrondissement continue à accueillir des participants et ce même pendant le second confinement en respectant les consignes de sécurité sanitaire.

### CHIFFRES CLÉS

- + 85 demandeurs d'emploi accompagnés dont 60% (50) de femmes, 57% (49) de DELD, 48% (41) de bénéficiaires du RSA et 57% (48) de résidents en QPV
- + 11 nouveaux candidats intégrés
- + 9 sorties positives dont 7 vers un emploi pérenne, 1 pour une création d'entreprise et 1 consécutivement à l'obtention de son diplôme à l'issue de sa formation sur un métier en tension.

## Mission Référent Parcours PLIE Paris 17<sup>e</sup> (75)

### PRÉSENTATION

Depuis février 2018, le CREPI IDF porte le dispositif d'accompagnement du Plan local d'insertion et de l'emploi de Paris (PLIE) de Paris 17<sup>ème</sup>.

Ce dispositif a pour objectif de faciliter l'accès et le maintien à l'emploi durable des demandeurs d'emploi les plus fragilisés du 17<sup>ème</sup> arrondissement, grâce à un accompagnement personnalisé. Le CREPI IDF travaille en lien avec l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle, de l'emploi et de la formation de son territoire pour aider l'accès à l'emploi des participants. L'accueil des participants se fait dans les bureaux de CREPI IDF au 14 rue André Suarès dans le 17<sup>ème</sup>.

### CHIFFRES CLÉS

- + 104 demandeurs d'emploi accompagnés** dont **73%** (72) de femmes en difficulté d'insertion, **48%** (50) DELD, **61%** (63) de bénéficiaires du RSA et **16%** (17) de résidents en QPV
- + 29 nouveaux candidats intégrés**
- + 15 sorties positives** dont 8 sur un emploi pérenne et 5 sur une formation diplômante et 1 création d'entreprise

## Être efficace dans sa recherche d'emploi en Seine-Saint-Denis (93)

### PRÉSENTATION

À destination d'un groupe de 9 personnes allocataires du RSA et résidant dans le département de Seine-Saint-Denis, l'objectif de l'action « Être efficace dans sa recherche d'emploi » est de remobiliser les participants sur leurs recherches d'emploi, de multiplier les contacts directs avec les entreprises et d'accéder à un emploi durable.

Cette action favorise la restauration de la confiance en soi en mettant l'accent sur les qualités et compétences de chacun et elle contribue à impulser une dynamique permettant à chacun d'entamer une recherche active d'emploi, doté de nouveaux outils.

### CHIFFRES CLÉS

- + 2 sessions en 2020**
- + Durée de la session : 6 semaines**
- + 9 à 10 Ateliers collectifs**
- + 5 Entretiens individuels**

Des rencontres avec des entreprises : Rungis, Wimoov, L'ADIE...

Lieux dans le 17<sup>ème</sup>, 11<sup>ème</sup> et les locaux du CD93



Atelier "Comment être créative dans sa recherche d'emploi".  
Intervenante Emilie Seugé Révérand

## Tremplin vers les métiers du BTP, Transports Logistique et Espaces verts, Val-de-Marne (94)

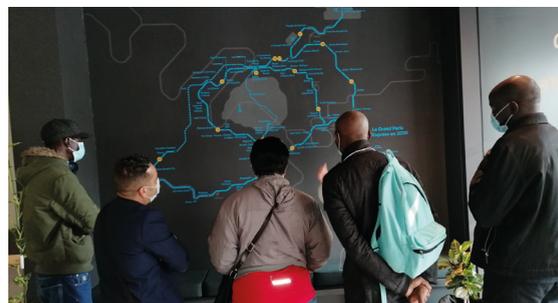
### PRÉSENTATION

Financée par le Conseil départemental du Val-de-Marne et le Fonds Social Européen, l'action « Tremplin vers les métiers du Bâtiment, Travaux publics, Transports Logistique et Espaces verts » est ouverte aux publics val-de-marnais recherchant un emploi dans ces secteurs en tension. En 2020, 25 demandeurs d'emploi ont bénéficié de ce dispositif d'accompagnement à la fois collectif et individualisé (visites d'entreprises ou de centres de formation, séances de sport, sorties culturelles...). Une remise à niveau des compétences de base et une préparation à la certification « Sauveteur Secouriste au Travail » ont également été mises en œuvre. En outre, les participants ont été mis en relation avec l'entreprise d'insertion, IDEA'L au cours d'une session de recrutement offrant des opportunités professionnelles dans le secteur du nettoyage et logistique de chantier.

Tout au long de leur parcours, les participants Tremplin ont pu profiter du soutien et de l'expertise de nombreuses entreprises et associations partenaires afin de mieux appréhender le marché de l'emploi et parfaire leur profil professionnel : *Greta MTI, AFEC Point F, UFOLEP, Rungis GE, Espace Ilithye, Intency de Choisy-le-Roi, la Cité des métiers du Val-de-Marne, Métro de Chennevières, Transdev, Société du Grand Paris, la Fabrique du Métro, l'École Du Breuil, la RATP, WIMOOV, la Cravate solidaire, Musée de l'Homme, Musée MACVAL*

### CHIFFRES CLÉS

- + **2 sessions** d'une durée de 6 mois organisées en janvier 2020 et septembre 2020
- + **25 personnes accompagnées** en 2020
- + Taux de sorties positives de **56% pour la première session** et **75% pour la deuxième**



Visite de la Fabrique du métro  
Visite de l'École du Breuil

## PRO BTP en Île-de-France Une action de mobilisation vers l'emploi ou la formation

### PRÉSENTATION

C'est une action d'accompagnement collectif et individuel d'une durée de 6 mois destinée à des personnes bénéficiaires de l'action sociale PRO BTP en recherche d'emploi et résidant en Île-de-France. C'est aussi la possibilité d'une reconversion professionnelle dans un autre secteur d'activité, d'une création d'entreprise ou d'un accès à la formation.

L'objectif est de mettre en place des stratégies de recherche pertinente en lien avec le projet professionnel des participants.

Des rencontres avec des professionnels du secteur du BTP et la découverte d'autres métiers sont organisées.

### CHIFFRES CLÉS

- + **5 participants**
- Action en cours....

## Pro femmes Hauts-de-Seine (92)

### PRÉSENTATION

L'action « PRO Femmes 92 » est une action financée par la Direccte 92 qui permet à des femmes résidant dans les Hauts-de-Seine de bénéficier d'un parcours d'insertion professionnelle favorisant l'accès à l'emploi ou la formation vers les métiers de l'Accueil / Secrétariat, Restauration / Hôtellerie, Vente / Grande distribution, Nettoyage et Aide à la personne. Pour ce faire, les bénéficiaires participent à des ateliers autour des techniques et stratégies de recherche d'emploi, du droit du travail et profitent de conseils d'intervenants experts pour l'élaboration de leur projet et la levée de leurs freins à l'emploi, *Wimoov* pour développer leur mobilité, la *Cravate solidaire* pour une préparation aux entretiens de recrutement et coaching en image, l'*ADIE* spécialiste de la création d'entreprise, la *Cité des métiers de Paris* espace ressources dédié à l'orientation professionnelle. Des entreprises partenaires telles que *City Tri*, *Teksial*, *CAP 92*, *AFTRAL 92* sont également intervenues pour une présentation de leurs métiers. Par ailleurs, une préparation à la certification « Sauveteur Secouriste au Travail » a été dispensée, par l'organisme de formation partenaire, *AFEC Point F de Nanterre*.

### CHIFFRES CLÉS

Démarrage de la session le 19 novembre 2020

- + 8 participantes
- + Demandeuses d'emploi de longue durée **37,5%**
- + Bénéficiaires du RSA **62%**
- + Travailleuses en situation de handicap **25%**
- + Habitantes des Quartiers prioritaires de la Ville **25%**
- + Taux de sortie positive de **37,5%**  
(1 CDD, 1 formation qualifiante, 1 POEC)



AFEC Point de Nanterre  
« Session de formation Sauveteur secouriste au travail »

## Parrainage en Île-de-France Une passerelle privilégiée pour les demandeurs d'emploi

### PRÉSENTATION

Le parrainage est un moment de proximité, voire de complicité entre un parrain ou une marraine et son filleul ou sa filleule.

Pour les filleuls, le dialogue avec son parrain ou sa marraine le remet en selle, lui redonne confiance, instaure des repères rassurants. Bénéficiaire du regard bienveillant d'une personne en activité est souvent le moyen de mieux saisir certains codes ou certaines attentes de l'entreprise.

Par ses conseils toujours bienveillants, mais aussi ses mises en garde nécessaires, le parrain participe au parcours de son filleul vers l'emploi, observe ses progrès, et prend alors conscience de ce qu'il peut lui apporter.

### CHIFFRES CLÉS

- + 26 binômes ont été réalisés cette année

En raison du contexte sanitaire la journée nationale du parrainage a dû être annulée.



### PAROLES DE FILLEUL

Didier

“ J'avais besoin de quelqu'un  
qui me booste

Mon parrain répond à mon besoin  
et m'apporte une forme de sérénité

Le parrainage limite  
le risque d'isolement ”

[www.crepi.org](http://www.crepi.org)

## Les ressources humaines

### PRÉSENTATION

Au 31 décembre 2020, l'équipe comprend :

**13 personnes salariées, dont 9 CDI, 4 CDD**

Ce sont  
13 personnes  
qui font vivre  
le projet du CREPI  
Île-de-France au  
quotidien !

#### Direction

Frédérique Barbosa

#### Assistante de direction

Bidja Doucoure

#### Directrice adjointe en charge du développement et des clauses sociales

Nadine Michel

#### Chargé de communication

Yoann Chenu

#### Chargés de mission

Yassine Ait-Ali

Linda Andrade

Lucie Blanchard

Marianne Brun

Céline Demoly

Olivier Elisabeth

#### Cheffe de projet relations entreprises

Caroline Corbin

#### Référents de parcours PLIE

Mihaela Beloucif

Jean-Michel Niger

## Vie associative

### PRÉSENTATION

En 2020, les événements marquants sont :

- + Assemblée générale : 23 juin
- + 2 réunions du Bureau : 29 juillet et 18 novembre
- + 3 réunions du Conseil d'administration : 23 juin, 16 septembre, 9 décembre

### CHIFFRES CLÉS

- + Bureau : **7 membres**
- + Conseil d'administration : **15 membres**

---

La vie du réseau, avec :

- + L'Assemblée générale de la Fédération, le 9 juillet
  - + Colloque Destination Emploi, le 10 décembre
-

## Adhérents 2020



## Financeurs 2020



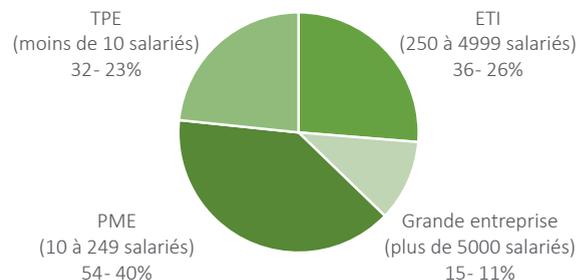
## Taxe d'apprentissage 2020

AIA ASSO, COMDATA – CRM03, COMDATA – CRM08, COMDATA – DBF, DENALI, DISTRUBUTION CASINO France, EIFFAGE CONSTRUCTION EQUIPEMENTS, EIFFAGE CONSTRUCTION GRANDS PROJETS, EIFFAGE CONSTRUCTION Île-de-France TERTIAIRE, EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES – TRANSPORT ET DISTRIBUTION, EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES CLEVIA, EIFFAGE ENERGIE THERMIE IDF (Eiffage energie système), FEMNE SAS, GROUPE GOYER, HUMANDO, IGM, JPSI – Recrutop, LABORDE GESTION, LAO ZI RAO, L'ENTREPRISE HOLDING, PERFORMUS, PRO EMPLOI ENTREPRISE, PRO EMPLOI INTERIM – E.T.T.I 91, PRO EMPLOI INTERIM, PSA AUTOMOBILE, RATP, STEAMO, TDF INFRASTRUCTURE, TERTIO, TRANSDEV, VERTEX...

## Entreprises partenaires

ACI BIO NETTOYAGE CASVP, ACORUS, ADECCO, AFEC, AFOR TP, AFORP, AFTRAL, AMEIF, APRR IDF, ARTISANS PRAGMATIC, ASSOCIATION AU BOUT DE LA ROUTE, AURORE ASSO, AUTOTRANS, BANQUE DE FRANCE, BATIBIG, BELLY'CUP, BOOSTER ACADEMY, CABINET VOLTAIRE, CAMPUS DES FORMATIONS DES MUREAUX, CAMPUS FORMATION DU CHIMM, CAPEXFI, CAPOCCI-COTEG, CARDEM, CARREFOUR FLINS, CARTA-ROUXEL, CAUPAMAT, CBC (CAMPENON BERNARD CONSTRUCTION), CEMERIT, CERCLE ENERGIES, CHANTIER ÉCOLE IDF, CHIMM - CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL DE MEULAN - LES MUREAUX, CITY TRI, CITYZEN MÔMES, COLAS RAIL, CRAM, D'FACTO, DALKIA, DECATHLON, DUBRAC TP, EDD, EDGAR PEOPLE, EDUCATION NATIONALE, EGC, EIFFAGE AMENAGEMENT, EIFFAGE CONSTRUCTION IDF, EIFFAGE CONSTRUCTION AMELIORATION DE L'HABITAT, EIFFAGE CONSTRUCTION EQUIPEMENTS, EIFFAGE CONSTRUCTION GRANDS PROJETS, EIFFAGE CONSTRUCTION HABITAT, EIFFAGE CONSTRUCTION PRADEAU MORIN RÉNOVATION, EIFFAGE CONSTRUCTION RESIDENTIEL, EIFFAGE CONSTRUCTION TERTIAIRE, EIFFAGE ENERGIE IDF, EIFFAGE ENERGIE SYSTÈMES IDF, EIFFAGE GÉNIE CIVIL IDF, EIFFAGE IMMOBILIER IDF, EIFFAGE INFRASTRUCTURES EIFFAGE GENIE CIVIL, EIFFAGE INFRASTRUCTURES EIFFAGE ROUTE IDF, EMOVA GROUP (MONCEAU FLEURS), FAYOLLE ET FILS, FRANCE PLASTIQUES RECYCLAGE (FPR), FRTP IDF, GAGNERAUD, GIR VALLÉE DE SEINE, GOYER, GRDF, GROUPE ACTUAL, GROUPE BERTO, GROUPE DES INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES – GIM, GROUPE HERAL, GROUPE LEGENDRE, GROUPE PSA, HUMANDO IDF, HUMANDO INSERTION, IFFEN, IZIWORK, KILOUTOU, L'EPIDE, LA FABRIQUE DU MÉTRO, LA MAISON DU CHOCOLAT, LA POSTE, LA RESSOURCERIE, LA VOIX DU JE, LEROY MERLIN BUCHELAY, LITHO ACCESS, LIVA LOGISTIQUE, LOFTI BOHLI, LOGISUR, MAIRIE LES MUREAUX, MANPOWER, MARIE CHAMONTIN, METRO, METRO TRAPPES, NEMESIS, NGE, NUMERIQUE MAAPY, OPTIC-TP, PAPREC CHANTIERS, PARIS OUEST CONSTRUCTION, PASSION FROID, PELISSOLO, PERFORMUS, PICK UP, PILOTE ET CONSEIL, PROBTP, RATP, RAZEL-BEC, REAVIE, RSI, RUNGIS GE, SARAH NEFATI, SECOURS EMPLOI, SEQUANO, SOCIETE DU GRAND PARIS, SOCIETE NOUVELLE PRADEAU & MORIN, SUEZ AGENCE YVELINES PORTES DE L'EUROPE EAU FRANCE, SWISSLIFE, TDF, TECHNI'CITÉ, TECHNIDRONE, TEKSIAL, TERREAL, TERTI'O, TOUT A DOM SERVICES, TRANSDEV, TRANSENE CRÉATIVE LAB, TSO, UMANIS, URBAN DECO CONCEPT, URBIS PARK SERVICES, VIP PARQUETS, WAZABAT, WIMOVO

Taille de l'entreprise

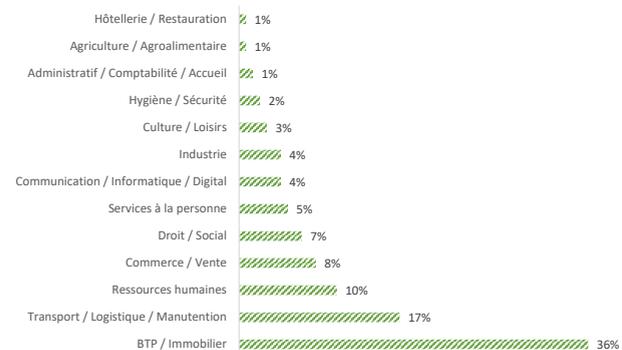


Entreprises partenaires



32

Secteur d'activité



## Institutionnels, Service Public de l'Emploi, SIAE, acteurs de l'insertion, ...

ACINA, ADOAMA, AFEC 92, AFEC POINT F 94, AFOR TP, AFPA MEUDON, ANRH, ARPEIJE, ASSOCIATION CASP, ASSOCIATION VIVRE EMERGENCE, CADA France Terre d'Asile, CAP EMPLOI 92, CHRS ENSAPE FALRET, CHRS ERIK SATIE, CIRFA de Pontoise (La Marine), CIRFA de Versailles (Armée de Terre), CITE DES METIERS- LA VILETTE, COMMISSARIAT GENERAL A L'EGALITE DES TERRITOIRES, Confitures Re-belle, CONSEIL DEPARTEMENTAL DES YVELINES, CROIX ROUGE, E2C 78, EPEC, EPIDE, EPT Grand Paris Grand Est, EQUALIS, Espace Illithye, FACE Val-de-Marne, FLA, Formaposte, FRANCE TERRE D'ASILE, FRTP, GRETA 92, GRETA SAINT-MAUR-DES-FOSES, HUMANDO, INTENCITY CHOISY LE ROI, La Cravate Solidaire, L'EA, LIGUE DE PROTECTION DES OISEAUX, LIVA, Mairie de Bonnseuil-sur-Marne Service emploi, MISSION LOCALE BIEVRES VAL-DE-MARNE, MISSION LOCALE DE PARIS, MISSION LOCALE LES MUREAUX, Philotechnique, PLIE CRETEIL, POLE EMPLOI ANTONY, POLE EMPLOI AUBERVILLIERS, POLE EMPLOI BAGNEUX, POLE EMPLOI BOULOGNE-BILLANCOURT, POLE EMPLOI CACHAN, POLE EMPLOI CLICHY, POLE EMPLOI FONTENAY-SOUS-BOIS, POLE EMPLOI GENEVOIX, POLE EMPLOI ISSY-LES-MOULINAUX, POLE EMPLOI IVRY, POLE EMPLOI IVRY-SUR-SEINE, POLE EMPLOI LES MUREAUX, POLE EMPLOI L'HAY LES ROSES, POLE EMPLOI MAISON-ALFORT, POLE EMPLOI NANTERRE, POLE EMPLOI PARIS 18, POLE EMPLOI SUCY-EN-BRIE, POLE INSERTION EMPLOI LA PLAINE SAINT-DENIS, POLE INSERTION EMPLOI LE BLANC-MESNIL, POLE INSERTION EMPLOI LE PRE-SAINT-GERVAIS, POLE INSERTION EMPLOI PANTIN, POLE INSERTION EMPLOI ROSNY-SOUS-BOIS, PÔLE MOLIÈRE – LUDOTHÈQUE, Positive Planet, PROBTP, PTCE Vivre Les Mureaux, RATP, TOUS AU WEB, UFOLEP 94, US METRO, VALLEE SUD EMPLOI, ...

33



**CREPI**

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion  
I L E - D E - F R A N C E

CREPI Île-de-France  
14 rue André Suarès, 75017 Paris  
01 48 03 92 05  
[www.crepi.org](http://www.crepi.org)



@CREPI\_idf



CREPI Île-de-France



crepi\_idf

